

KÜSIMUSTIK LASTEAIJA TÖÖTAJALE KOKKUVÕTE

November 2017

Lasteaias 6 töötajat (1 pikaajalisel töövõimetuslehel). **Vastas 5**, 1 lasteaijaõpetaja abi ja 4 lasteaijaõpetajat. Täiskoormusel 4, osakoormusel 1 töötaja. Üle 15 aasta töötanud 3, alla 3 aasta 2 töötajat. Skaala hindamiseks **1** kuni **5**, kus 1– ei nõustu üldse ja 5– nõustun täielikult, **0- ei oska vastata**. Keskmise hinne on arvatud hinde andnud töötajate arvu arvestades.

		<u>5</u>	<u>4</u>	<u>3</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>0</u>
1. JUHTIMINE							
1) Lasteaiatöötajatel on võimalus kaasa rääkida oluliste otsuste tegemisel	4,0		4				1
2) Tean oma rolli lasteaija arengukava elluviimisel	4,25	1	3				1
3) Planeeritud muudatused viiakse ellu	4,0		3				1
4) Direktor kasutab lasteaiale eraldatud ressursse efektiivselt		1	1				3
5) Meie lasteaias käsitletakse probleeme avalikult	4,25	1	3				1
6) Meie lasteaed on hästi juhitud	4,6	3	2				
7) Juhtimise kohta soovin lisada:							
2. MOTIVEERIMINE		<u>5</u>	<u>4</u>	<u>3</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>0</u>
1) Meie lasteaias jagatakse tunnustust hästi tehtud töö eest	4,0		3				2
2) Tunnen, et meie lasteaias hinnatakse minu tööd	4,2	1	4				
3) Mulle antakse minu töö kohta tagasisidet	4,6	3	2				
4) Tunnen, et lapsevanemad hindavad õpetajate tööd	4,2	1	4				
5) Mind motiveerib: <u>suuline tunnustamine (1)</u>							
3. TÖÖTINGIMUSED		<u>5</u>	<u>4</u>	<u>3</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>0</u>
1) Olen rahul meie lasteaija tööruumidega	4,6	3	2				
2) Olen rahul meie lasteaija olmetingimustega	4,2	1	4				
3) Mul on olemas kaasaegsed vahendid, et teha oma tööd hästi	4,4	2	3				
4) Tööaja korraldus annab võimaluse oma aega planeerida	4,4	2	3				
5) Minu täiendavaid mõtteis seoses töötingimustega: <u>1) värvava lukk ei avane hommikuti 2) rühma ruumis eraldatuse loomine on vajalik. 3) kasutan palju erinevaid instrumente</u>							
4. SUHTED LASTEAIAS		<u>5</u>	<u>4</u>	<u>3</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>0</u>
1) Meie lasteaija töökollektiivis on avatud õhkkond	4,2	1	4				
2) Meie lasteaiatöötajate suhted juhtkonnaga on head	4,8	4	1				
3) Rühmaõpetajate ja lastevanemate suhted on valdavalt head	4,0		4				1
4) Õpetajate ja õpetaja abide suhted lastega on valdavalt head	4,8	4	1				
5) Õpetaja käitumine on lastele eeskujuks	4,6	3	2				
6) Meie lasteaias ollakse sallivad kõigi suhtes	4,6	3	2				
7) Suhete kohta lasteaias soovin lisad:							
5. INFO LIIKUMINE LASTEAIAS		<u>5</u>	<u>4</u>	<u>3</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>0</u>
1) Meie lasteaias on aktiivne hoolekogu	4,0	1	2	1			1
2) Hoolekogu suudab mõjutada lasteaias toimuvat	4,0		3				2
3) Meie lasteaias on aktiivne pedagoogiline nõukogu	4,25		3				1
4) Töö tegemiseks vajalik informatsioon jõuab minuni õigeaegselt	4,4	2	3				
5) Tööalase info saamiseks kasutan järgmisi allikaid:							
a) Pedagoogiline nõukogu	4,25	1	3				1
b) Juhtkond	5,0	5					
c) Hoolekogu	3,6		2	1			2
d) Kohalik omavalitsus	0						5
e) Lasteaija kodulehekülg		1		1			3
f) Infostend	4,75	3	1				1
g) Sisevõrk	4,8	4	1				

h) Lasteaia dokumentatsioon	4,75	3	1			1	
i) Muu kanal			1	1		3	
6) Info liikumise kohta soovin lisada: <u>1)FB-s on suletud grupp lapsevanematele ja töötajatele. 2) suhtlemine lasteaia töötajatega, juhtkonnaga.</u>							
6. LASTEAIA MAINE JA ÜLDINE RAHULOLU LASTEAIAGA		5	4	3	2	1	0
1) Meie lasteaial on hea maine, siia tahetakse lapsi tuua	4,2	1	4				
2) Meie lasteaias omandatav alusharidus võimaldab lastel tulevikus hästi hakkama saada	4,0		4				1
3) Usun, et töötan meie lasteaias ka aastate pärast			2				3
4) Soovitan meie lasteaeda tööle tulla	4,8	4	1				
5) Olen meie lasteaiaga üldiselt rahul	4,4	2	3				
6) Minu ettepanekud lasteaia töö paremaks korraldamiseks: <u>1) vaja oleks tugiisikut mõnele lapsele, et õpetajad saaksid ülejäänud lastega tegeleda.</u>							

SUUR TÄNU KÕIGILE VASTAJATELE!

Koostas direktor M. Kärmas